|  |
| --- |
| El Comité de convivencia laboral se establece como una medida preventiva de acoso laboral que contribuye a proteger a los servidores públicos del IDEP contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Por favor diligenciar e imprimir** | |
| Nombre del empleado *(No se aceptan anónimos):* |  |
| Documento de Identidad: |  |
| Dependencia: |  |
| Cargo: |  |
| Correo electrónico: |  |
| Fecha diligenciamiento (dd/mm/aa) |  |
|  | |
| **1. Relacione los hechos que puedan constituir el acoso laboral**  **1.1.** Describa todos los elementos en los que se identifiquen las circunstancias de sujeto (quién o quiénes), tiempo (cuándo), modo (cómo), lugar (dónde) y cualquier otra que considere pertinente. (De ser necesario el Comité podrá solicitarle posteriormente la ampliación de la información ofrecida) | |
|  | |
| **1.2 ¿Cuenta usted con alguna prueba? ¿(Cual(es)? Relaciónelas y adjúntelas** | |
|  | |
| **Firma del empleado:** | |
| **Nombre:** | |