



HOJA DE VIDA DEL INDICADOR

Código: FT- MIC-03-05

Versión: 4

Fecha de Aprobación: 25/05/2015

I. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Proceso asociado:	Gestión del Talento Humano	Clase de proceso:	Apoyo
Objetivo del Proceso	Desarrollar integralmente a los servidores de la entidad mediante la Administración del talento humano para mejorar la prestación del servicio		
Líder del proceso:	Subdirección Administrativa, Financiera y de Control Disciplinario		
Nombre del indicador:	Cobertura del plan de bienestar e incentivos		
Objetivo del indicador:	Medir la eficacia en la ejecución del plan de bienestar e incentivos		
Responsable de la medición y del análisis de los resultados:	Profesional Especializado 03 Subdirección Administrativa, Financiera y de Control Disciplinario		

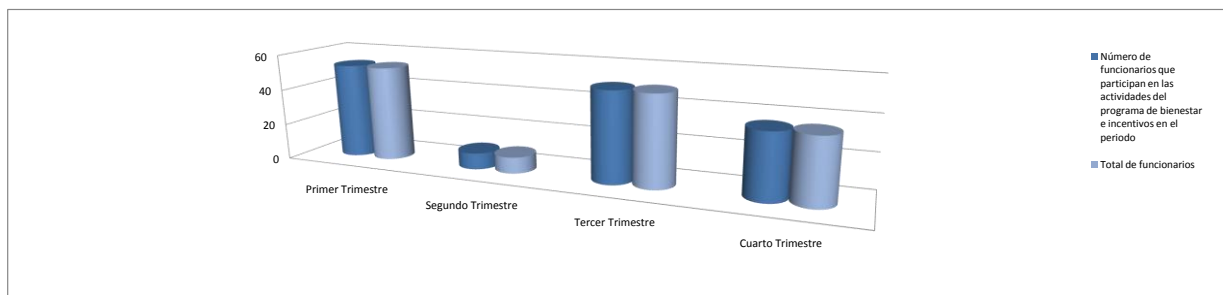
Fórmula del indicador	Unidad de medida	Definición de variables					
		No.	Nombre de la variable	Unidad de medida de la variable	Caracterización de la variable	Fuente de información	Periodicidad de recolección de la información
Número de funcionarios que participan en las actividades del programa de bienestar e incentivos en el periodo / Total de funcionarios *100	Porcentaje	1	Número de funcionarios que participan en las actividades del programa de bienestar e incentivos en el periodo	número	Hace referencia al número total de funcionarios que participan en las actividades del plan de bienestar e incentivos		Trimestral
		2	Total de funcionarios	número	Numero total de funcionarios		Trimestral
		3					
		4					
		5					
		6					

Tendencia	Ascendente	Categorización del indicador	Eficacia	Meta anual	100%
				Línea base	
				Año de línea base	
				Dato de línea base	

Periodicidad de la medición	Trimestral	Rangos de gestión	MÁXIMO	66,01%	100,00%
Periodicidad del análisis	Trimestral		ACEPTABLE	33,01%	66,00%
Clase de indicador:	Proporción		MÍNIMO	33,00%	0,00%
			Forma de acumulación del resultado:	Promedio	

II. RESULTADOS DE LA MEDICIÓN DEL INDICADOR

PERÍODO DE MEDICIÓN	META	Número de funcionarios que participan en las actividades del programa de	Total de funcionarios	0	0	0	0	RESULTADO ÍNDICE DE GESTIÓN PERÍODO
Primer Trimestre	100%	53	53					100%
Segundo Trimestre	100%	9	9					100%
Tercer Trimestre	100%	50	50					100%
Cuarto Trimestre	100%	36	36					100%



III. ANALISIS DE RESULTADOS

Periodo	Análisis de resultados	Propuesta de mejoramiento
Primer Trimestre	Se realizó la celebración del día de la mujer y del día del hombre, en las cuales participaron los 53 servidores de planta del instituto.	
Segundo Trimestre	Celebración del día de la Secretaria. En la que participaron todos los secretarios de la Entidad, incluidos los funcionarios de la Planta temporal.	
Tercer Trimestre	Celebración del mes del amor y la amistad. Actividad para el día del amor y la amistad, tarde de KARAOKÉ, en la que participaron t los funcionarios y contratistas del Instituto.	
Cuarto Trimestre	Celebración de Halloween el 31 de octubre de 2016. Actividad en la que participaron los funcionarios y los hijos de los funcionarios del Istituto. Cierre de Gestión, sede COMPENSAR 220. Se contó con la participación de todos los funcionarios y Contratistas del IDEP.	
Total Año	Durante la Vigencia 2016, se realizaron las 10 actividades programadas dentro del Plan de Bienestar.	



HOJA DE VIDA DEL INDICADOR

Código: FT- MIC-03-05

Versión: 4

Fecha de Aprobación: 25/05/2015

I. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Proceso asociado:	Gestión del Talento Humano	Clase de proceso:	Apoyo
Objetivo del Proceso	Desarrollar integralmente a los servidores de la entidad mediante la Administración del talento humano para mejorar la prestación del servicio		
Líder del proceso:	Subdirector Administrativo, Financiero y de Control Disciplinario		
Nombre del indicador:	Eficiencia en la aplicación de la evaluación del desempeño		
Objetivo del indicador:	Determinar la eficiencia en la aplicación de la evaluación del desempeño		
Responsable de la medición y del análisis de los resultados:	Profesional Especializado 03 Subdirección Administrativa, Financiera y de Control Disciplinario		

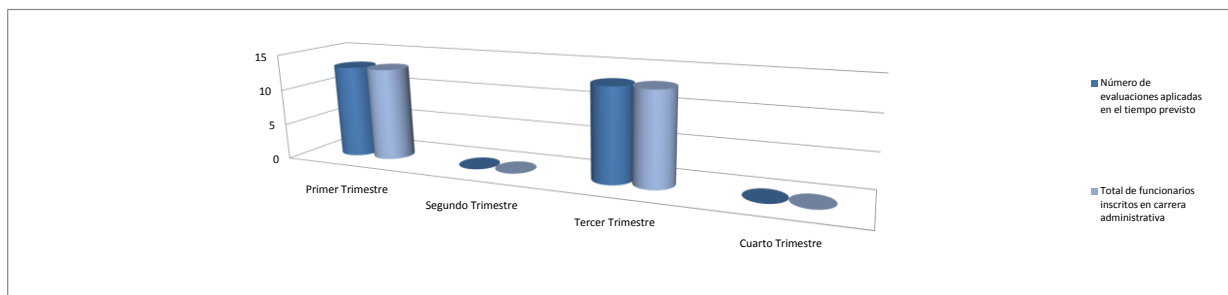
Fórmula del indicador	Unidad de medida	Definición de variables					
		No.	Nombre de la variable	Unidad de medida de la variable	Caracterización de la variable	Fuente de información	Periodicidad de recolección de la información
Número de evaluaciones aplicadas en el tiempo previsto / Total de funcionarios inscritos en carrera administrativa * 100	Porcentaje	1	Número de evaluaciones aplicadas en el tiempo previsto	número	Hace referencia al número total de evaluaciones de desempeño aplicadas respecto al tiempo determinado para este fin.	Formato de evaluación del desempeño	Trimestral
		2	Total de funcionarios inscritos en carrera administrativa	número	Hace referencia al número total de funcionarios inscritos en carrera administrativa	Formato de evaluación del desempeño	Trimestral
		3					
		4					
		5					
		6					

Tendencia	Ascendente	Categorización del indicador	Eficacia
Meta anual			
100%			
Línea base			
Año de línea base			
Dato de línea base			

Periodicidad de la medición	Periodicidad del análisis	Clase de indicador:	Forma de acumulación del resultado:
Trimestral	Trimestral	Proporción	Promedio

II. RESULTADOS DE LA MEDICIÓN DEL INDICADOR

PERÍODO DE MEDICIÓN	META	Número de evaluaciones aplicadas en el tiempo previsto	Total de funcionarios inscritos en carrera administrativa	0	0	0	0	RESULTADO ÍNDICE DE GESTIÓN PERÍODO
Primer Trimestre	100%	13	13					100%
Segundo Trimestre	100%	0	0					No aplica
Tercer Trimestre	100%	13	13					100%
Cuarto Trimestre	100%	0	0					No aplica



III. ANALISIS DE RESULTADOS

Periodo	Análisis de resultados	Propuesta de mejoramiento
Primer Trimestre	Se realizó la entrega por parte de los jefes inmediatos de las evaluaciones de desempeño de los funcionarios de carrera con los resultados consolidados de la vigencia 2015 en los tiempos establecidos en el procedimiento y se está realizando la consolidación de resultados para la entrega del incentivo no pecuniario previsto en el Plan de Bienestar vigente. Fueron evaluados 13 funcionarios teniendo en cuenta que cuatro de los funcionarios de carrera está nombrados en cargos de la planta temporal.	
Segundo Trimestre	N.A.	
Tercer Trimestre	Los Jefes inmediatos entregaron la evaluación parcial de desempeño de los trece (13) funcionarios de carrera, en los tiempos establecidos en el procedimiento. Lo anterior teniendo en cuenta que cuatro funcionarios de carrera terminaron su nombramiento en planta temporal a 30 d ejunio de 2016.	
Cuarto Trimestre	N.A.	
Total Año	En la vigencia se realizan dos (2) evaluaciones de desempeño, las cuales son entregadas por los Jefes de Cada Área Semestralmente. A 30 de diciembre esta pendiente la entrega de la evaluación parcial del ultimo semestre, la cual debe ser enviada a Talnto Humano a mas tardar el 15 de febrero de 2017.	



HOJA DE VIDA DEL INDICADOR

Código: FT- MIC-03-05

Versión: 4

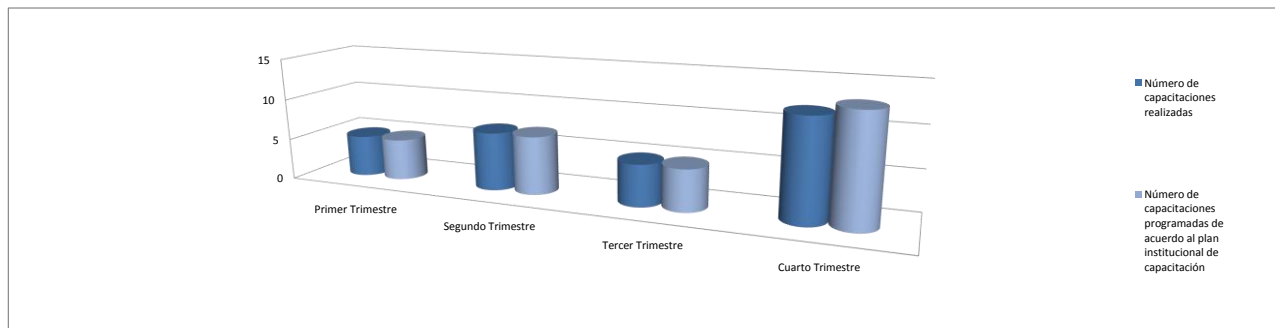
Fecha de Aprobación: 25/05/2015

I. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Proceso asociado:	Gestión del Talento Humano	Clase de proceso:	Apoyo					
Objetivo del Proceso	Desarrollar integralmente a los servidores de la entidad mediante la Administración del talento humano para mejorar la prestación del servicio							
Líder del proceso:	Subdirector Administrativo, Financiero y de Control Disciplinario							
Nombre del indicador:	Cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación de la Vigencia							
Objetivo del indicador:	Determinar el nivel de cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación de la Vigencia							
Responsable de la medición y del análisis de los resultados:	Profesional Especializado 03 Subdirección Administrativa, Financiera y de Control Disciplinario							
Fórmula del indicador	Unidad de medida	Definición de variables						
		No.	Nombre de la variable	Unidad de medida de la variable	Caracterización de la variable	Fuente de información	Periodicidad de recolección de la información	
Número de capacitaciones realizadas / número de capacitaciones programadas de acuerdo al plan institucional de capacitación *100	Porcentaje	1	Número de capacitaciones realizadas	número	Hace referencia al número de capacitaciones realizadas de acuerdo a lo programado en el PIC para el periodo	Plan Institucional de Capacitación PIC	Trimestral	
		2	Número de capacitaciones programadas de acuerdo al plan institucional de capacitación	número	Hace referencia al número total de capacitaciones programadas en el PIC para el periodo	Plan Institucional de Capacitación PIC	Trimestral	
		3						
		4						
		5						
		6						
Tendencia	Ascendente	Categorización del indicador	Eficacia	Meta anual		100%		
				Línea base				
				Año de línea base				
				Dato de línea base				
Periodicidad de la medición	Trimestral	Rangos de gestión	MÁXIMO	66,01%	100,00%			
Periodicidad del análisis	Trimestral		ACEPTABLE	33,01%	66,00%			
			MÍNIMO	33,00%	0,00%			
Clase de indicador:	Proporción		Forma de acumulación del resultado:		Promedio			

II. RESULTADOS DE LA MEDICIÓN DEL INDICADOR

PERÍODO DE MEDICIÓN	META	Número de capacitaciones realizadas	Número de capacitaciones programadas de acuerdo al plan institucional de capacitación	0	0	0	0	RESULTADO ÍNDICE DE GESTIÓN PERÍODO
Primer Trimestre	100%	5	5					100%
Segundo Trimestre	100%	7	7					100%
Tercer Trimestre	100%	5	5					100%
Cuarto Trimestre	100%	12	13					92%



III. ANALISIS DE RESULTADOS

Periodo	Análisis de resultados	Propuesta de mejoramiento
Primer Trimestre	Se realizan 5 actividades en el marco del Plan Institucional de Capacitación, a saber: Gestión Documental y Archivo y manejo de Google Apps a cargo de los referentes técnicos de los procesos; inducción y reinducción, y plan institucional de capacitación por parte del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital; taller del marco normativo contable aplicable a las entidades del gobierno por parte de la Contaduría General de la Nación.	
Segundo Trimestre	Como parte del Plan Institucional, se realizaron 7 actividades en el marco del Plan Institucional de Capacitación, a saber: Taller para el uso eficiente de la energía, a cargo del referente técnico encargado de PIGA; Higiene Postural, a cargo de la ARL LIBERTY; Corresponsabilidad de los servidores públicos en la Construcción de Paz, dictado por la Secretaría General, Seminario Internacional de Gerencia Jurídica, a cargo de la Secretaría General.	
Tercer Trimestre	Para el tercer trimestre, se realizaron 6 actividades como parte del Plan Institucional de Capacitación, a saber: Dos (2) Talleres Distritales de Seguridad y Privacidad de la Información, dictada por la Alta asesoría de las TIC. Así mismo se dictaron 4 capacitaciones de SIAFI.	
Cuarto Trimestre	Para el cuarto trimestre, se realizaron 12 de las 13 actividades programadas como parte del Plan Institucional de Capacitación, para la vigencia 2016.	
Total Año	Durante el año se realizaron 29 capacitaciones, de las 30 programadas en el PIC de la vigencia, quedando pendiente la Capacitación en Planeación Estratégica, la cual se llevará a cabo en el mes de enero de 2017.	